

**Universidad de San Carlos de Guatemala -USAC-
Centro Universitario del Norte -CUNOR-
Sistema de Estudios de Postgrado
Estructura Curricular de la Maestría en Recursos Humanos**



Curso Propedéutico

- Redacción técnica y científica
- Fundamentos de epistemología y lógica
- Estadística

Primer Trimestre

- Fundamentos de la teoría administrativa
- Análisis del entorno socioeconómico
- Métodos estadísticos aplicados

Segundo Trimestre

- Sistemas de administración de RH.
- Cultura y Comportamiento Organizacional
- Producción intelectual

Tercer Trimestre

- Análisis, descripción y Evaluación de puestos
- Relaciones laborales
- Metodología de la investigación

Cuarto Trimestre

- Proceso de captación e Ingreso Personal
- Ergonomía, salud y seguridad laboral
- Modelos y estrategias de gestión de talento humano

Quinto Trimestre

- Formación y desarrollo del Recurso humano
- Evaluación del desempeño
- Seminario de tesis I

Sexto Trimestre

- Sistema de compensación laboral
- Sistemas de información y registro personal
- Seminario de tesis II